

# Le territoire du CLPE Aurillac

## Les chiffres clés :

	Aurillac	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	82 237	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,0%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	28%	35%
Population active (15-64 ans) :	36 493	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	70%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	19 591	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,4%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	9 600	1 206 902
Evolution annuelle :	-1%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 200	492 484
Evolution annuelle :	-5%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	62%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	59%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	4,6%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	4 393	629 795
Evolution annuelle :	+10%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	33%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	796	101 560
Hors CPF autonome :	468	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	43%	41%

Données socio-économiques :



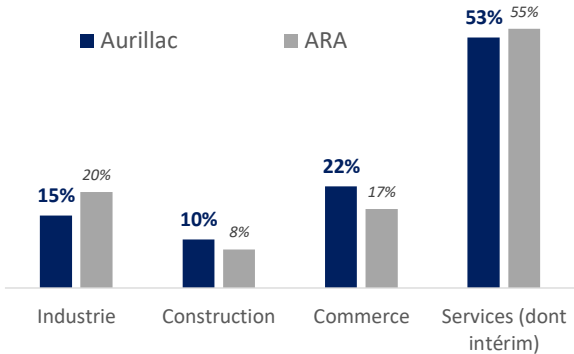
	Aurillac	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	82 237	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,0%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,0%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-3,0%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	42	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	32%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	28%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	39%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	17%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	25 061 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	42%	48%
Population active (15-64 ans)	36 493	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	70%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	37%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	53%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	69%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoff\*, 2023)



	Aurillac	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	2 999	+1,6%	15%	20%
Construction	2 004	-4,5%	10%	8%
Commerce	4 217	+2,0%	22%	17%
Services (dont intérim)	10 371	+0,4%	53%	55%
TOTAL	19 591	+0,4%	100%	100%

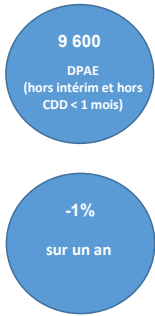


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

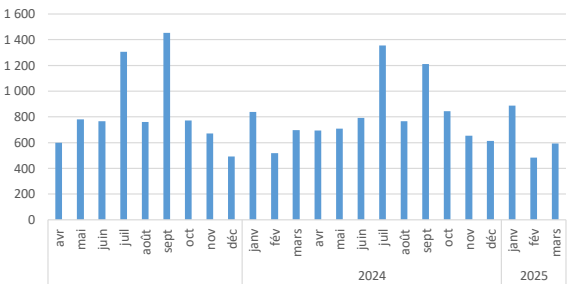
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	4 217	22%
Action sociale et hébergement médico-social	3 126	16%
Construction	2 004	10%
Transports et entreposage	1 482	8%
Hébergement et restauration	1 096	6%
Activités de services administratifs et de soutien	845	4%
Activités pour la santé humaine	837	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	734	4%
Industries agro-alimentaires	690	4%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	677	3%

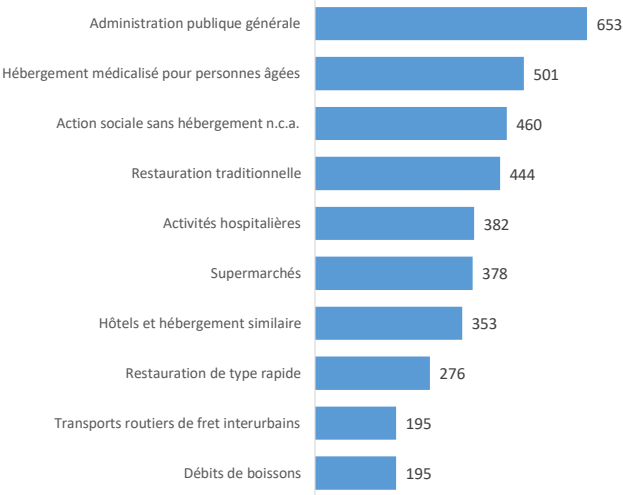
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



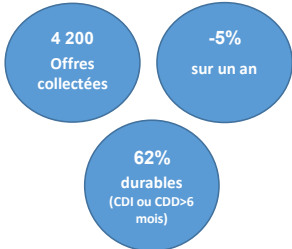
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



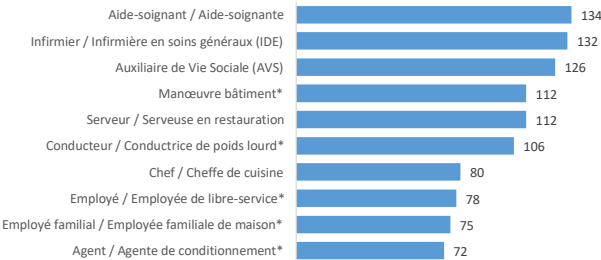
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
26150284300012	CENTRE HOSPITALIER HENRI MONDOR	8610Z	Activités hospitalières	287
21150014500019	COMMUNE DE AURILLAC	8411Z	Administration publique générale	243
84237170000027	AURELDIS	4711F	Supermarchés	154
77907947400119	ASS DE SERVICES A DOMICILE DU CANTAL	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	129
26150320500021	CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	103
45039944900039	CNET 15	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	103
34410297500010	EEELPA	4711D	Supermarchés	99
51760225600029	LES MAISONNEES D'AURILLAC	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	96
3439900800017	THEMALOU	4711D	Supermarchés	95
22150001000014	DEPARTEMENT DU CANTAL	8411Z	Administration publique générale	83

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
99882350424217	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	313
42995529713951	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	290
77556256400101	CITES CANTALIENNES - SIEGE	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	254
43399935619200		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	173
26150284300012	CTRE HOSPITALIER HENRI MONDOR	8610Z	Activités hospitalières	135
77907947400101	ASED 15	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	93
43399935617832	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	82
32313877600014	UNION DE COOPERATIVES AGRICOLES ALTITU	4633Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits la	71
84173820600017	ESCOTEL	4222Z	Construction de réseaux électriques et de télécommunication	66
81373894500019	ADHAP SCES	8810A	Aide à domicile	64

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

59%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1212	Vendeur / Vendeuse en équipement de la maison	215	2,1	5	3	4	1	2	2
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	682	2,0	5	3	5	2	4	4
M1203	Comptable	687	1,8	5	3	5	1	1	5
A1416	Agriculteur / Agricultrice	138	1,8	5	4	4	5	3	4
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	29	1,6	5	5	1	5	5	4
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	837	1,5	5	4	5	2	4	4
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	65	1,5	5	5	5	2	3	5
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	227	1,3	5	5	5	2	4	3
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 036	1,2	5	2	5	2	4	5
G1602	Commis / Commise de cuisine	234	1,2	5	5	4	2	5	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

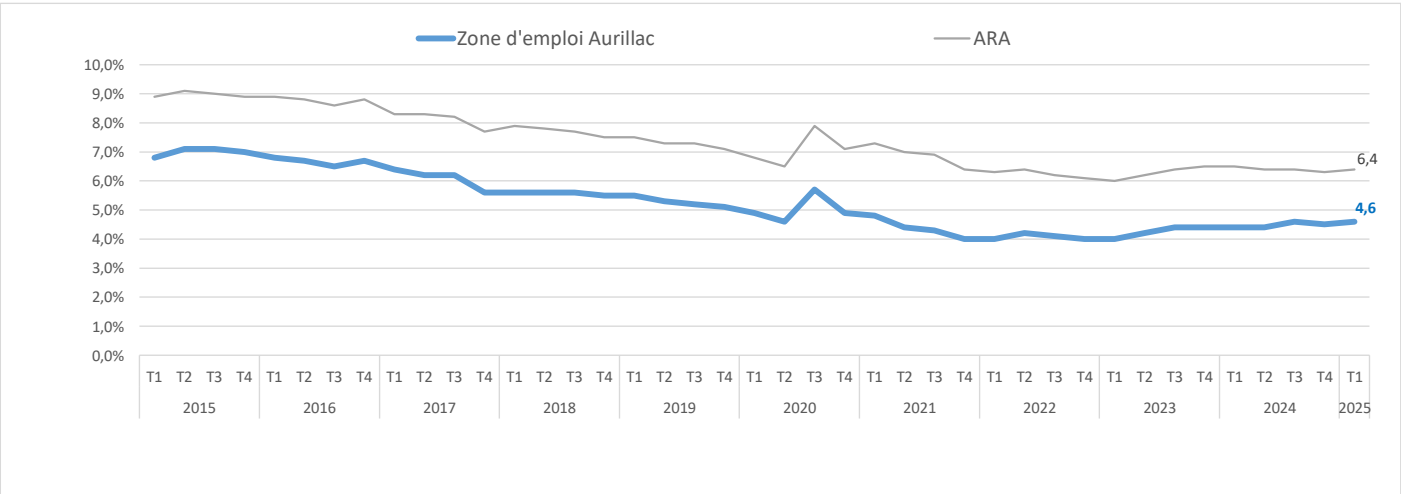
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

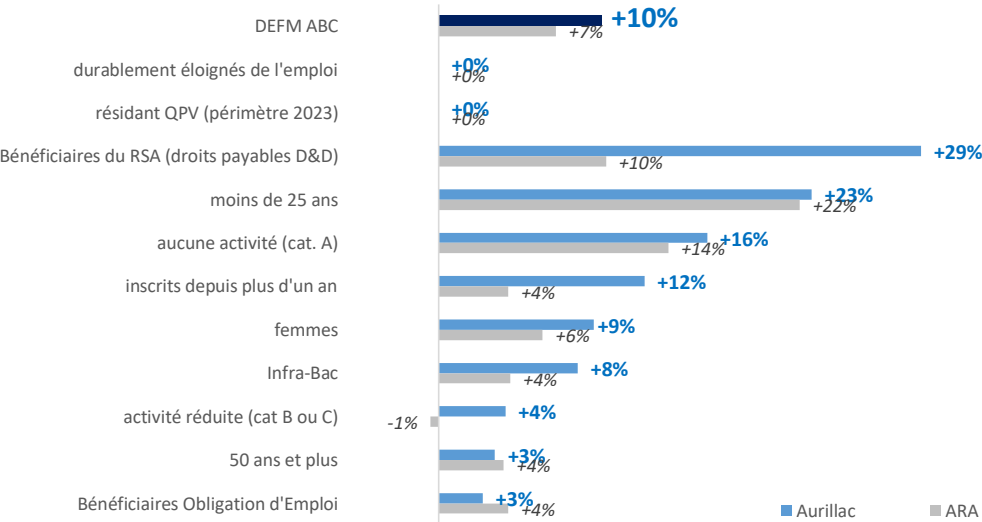
# Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

4 400  
DEFM ABC

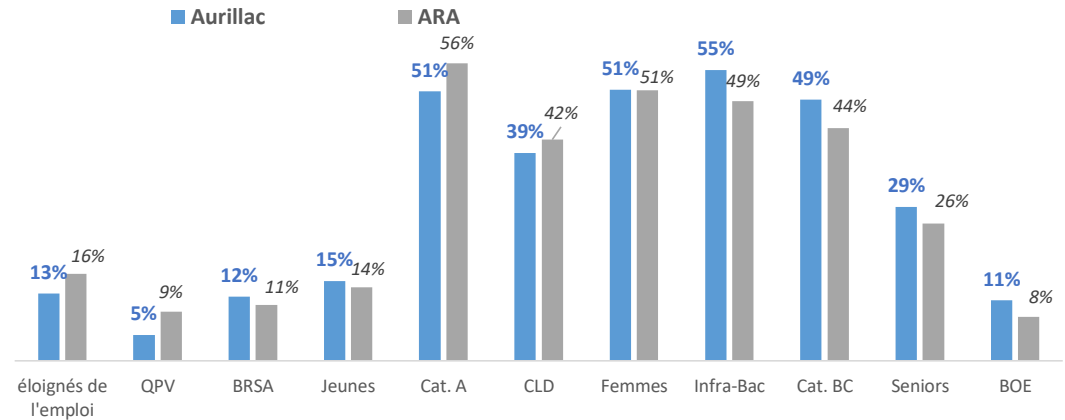
+10%  
sur un an

	Aurillac			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	4 393	100%	+10%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	559	13%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	213	5%	nd	9%	nd
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	531	12%	+29%	11%	+10%
moins de 25 ans	662	15%	+23%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	2 231	51%	+16%	56%	+14%
inscrits depuis plus d'un an	1 723	39%	+12%	42%	+4%
femmes	2 247	51%	+9%	51%	+6%
Infra-Bac	2 410	55%	+8%	49%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	2 162	49%	+4%	44%	-1%
50 ans et plus	1 276	29%	+3%	26%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	500	11%	+3%	8%	+4%
Accompagnement Global	114	3%	-34%	2%	-6%

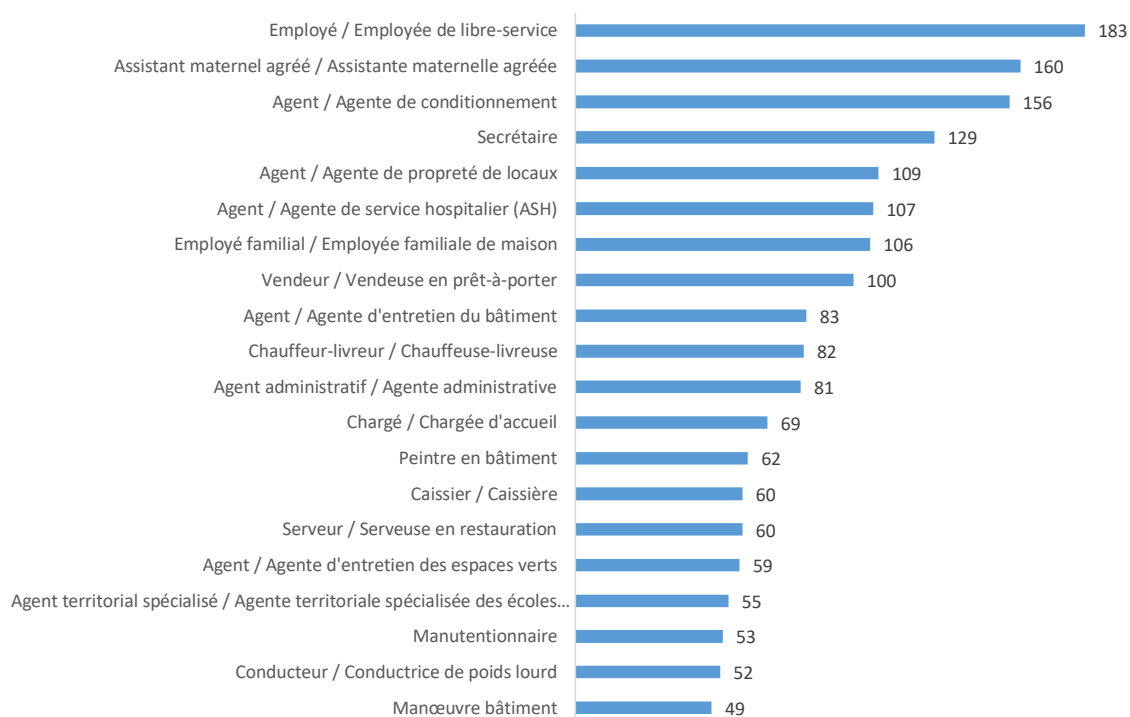
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



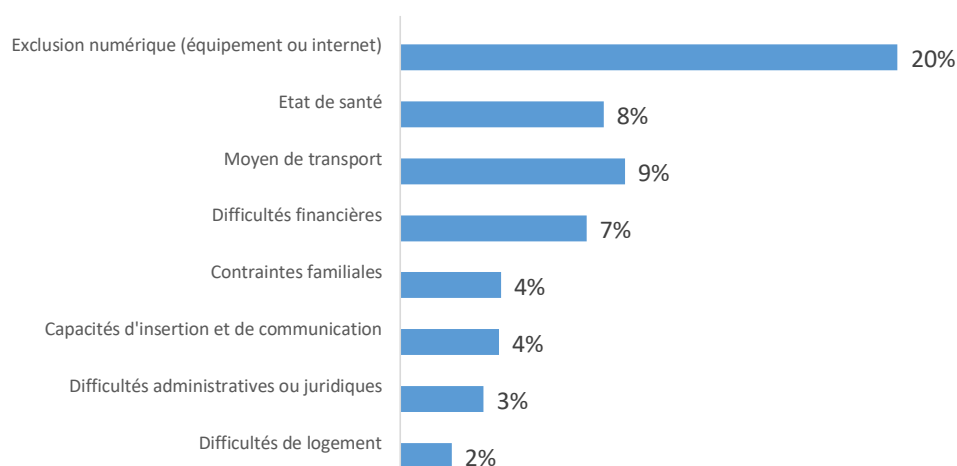
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**33%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



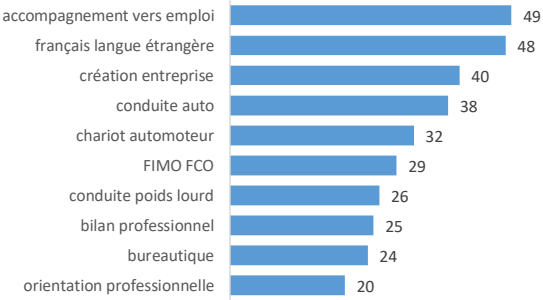
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	110	14%	15%
AFPR-POEI	92	12%	12%
AIF	46	6%	4%
POEC	13	2%	3%
CPF AUTONOME	328	41%	51%
Conseil Régional	121	15%	8%
AUTRES	86	11%	8%
TOTAL	796	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	164	21%	15%
50 ans et plus	147	18%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	107	13%	11%
Infra-Bac	417	52%	55%
Femmes	340	43%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	91	11%	12%
résidant QPV (périmètre 2023)	43	5%	5%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
accompagnement vers emploi	49	6%
français langue étrangère	48	6%
création entreprise	40	5%
conduite auto	38	5%
chariot automoteur	32	4%
FIMO FCO	29	4%
conduite poids lourd	26	3%
bilan professionnel	25	3%
bureautique	24	3%
orientation professionnelle	20	3%

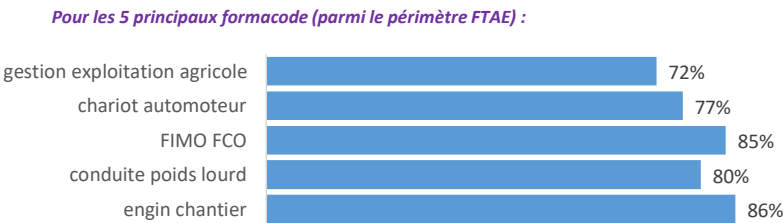
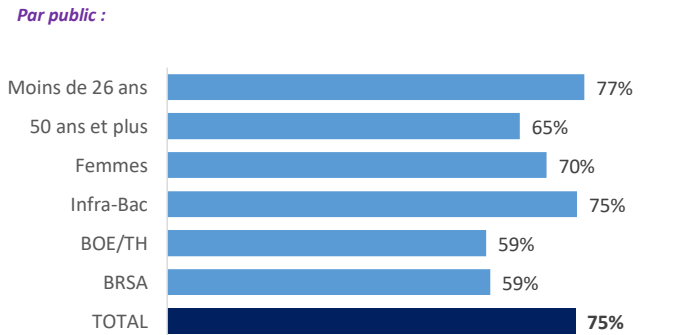
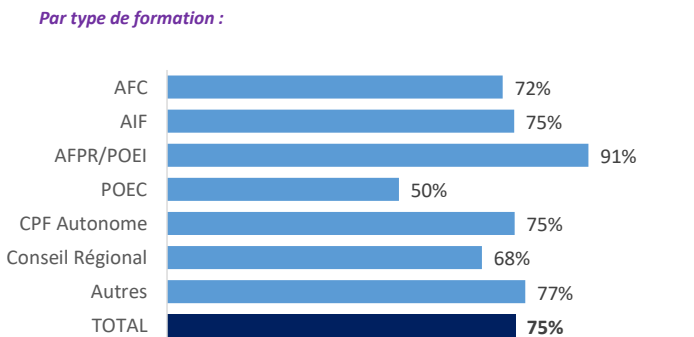


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

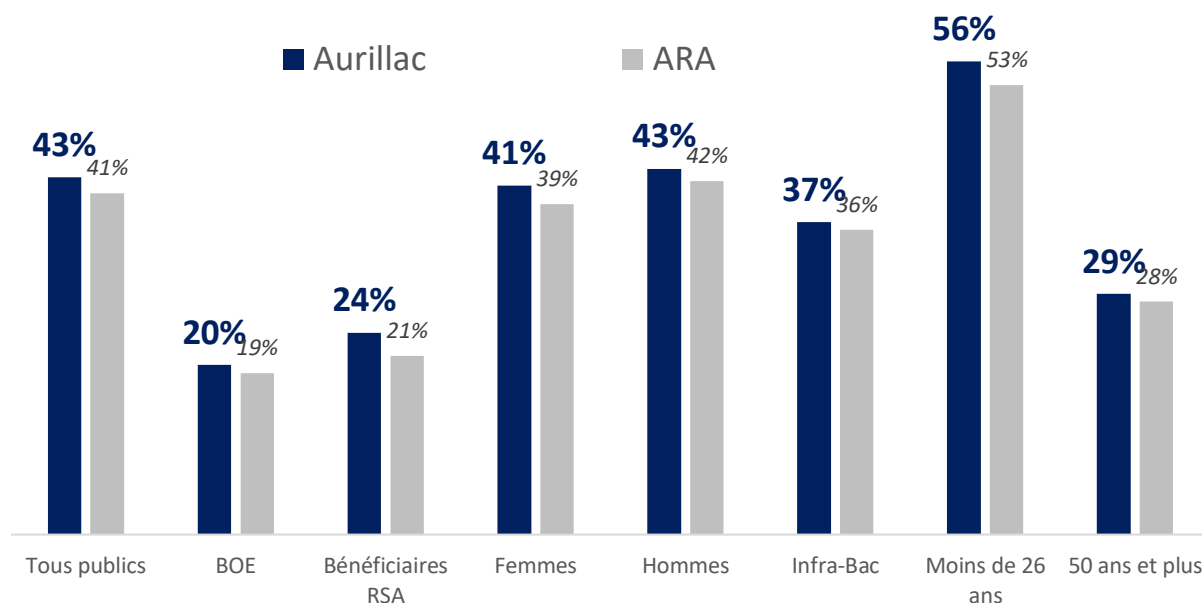
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.